

しごとサポート!

第31号



※障害のある方が安心して働き続けることができるように、仕事に関する相談や支援を行っている文京区の支援機関です。



共同印刷本社テラスにて撮影。左手から、三浦氏、箕輪氏。

TOMOWEL ビジネス パートナー株式会社

【会社概要】

TOMOWELビジネスパートナー株式会社
東京都文京区小石川4-14-12
電話番号: 03-3814-4500
<https://www.kyodoprinting.co.jp>

障害者雇用



人事評価制度

近年の労働環境は働き方の多様性に伴い“キャリア形成”が重要視されてきています。それは障害者雇用に対しても同様で、令和5年度からの障害者の雇用の促進に関する法律(障害者雇用促進法)では職業能力の開発及び向上に対する措置を求める文言が追加されるなど雇用だけでなくその後のキャリア形成の支援を含め適正な雇用管理をより一層求められています。

本号ではそのキャリア形成や人材育成に取り組まれているTOMOWELビジネスパートナー株式会社の三浦氏、箕輪氏に社内で行われている評価制度やその導入経緯などを中心に話を伺いました。

◇TOMOWELビジネスパートナー株式会社について

親会社である共同印刷株式会社は、1897年(明治30年)創業、従業員数は1,893名、文京区小石川に本社を置き、国内外に事業拠点をもつ総合印刷会社です。

同社の特例子会社であるTOMOWELビジネスパートナー株式会社は、共同印刷株式会社の本社構内管理(オフィス清掃等)、物販サービス(事務用品、制服類の調達、コンビニエンスストア運営等)、不動産管理(ビル等の賃貸)などの事業を行っています。TOMOWEL ビジネスパートナー株式会社では社屋の清掃や廃棄物の処分などをおこなう「ビルメンテナンス課」と、データ入力や宅配便の仕

分け配布を行う「オフィスサポート課」の二つの課で障害のある従業員が23名働いています。元々はビルメンテナンス課が共同印刷株式会社の障害者雇用を担っていましたが、2021年4月、法定雇用率の拡大に当たり、特例子会社の認定を受け、障害者の業務拡大を目的に「オフィスサポート課」を立ち上げ、現在に至っています。



◇人事評価制度について

“もっと魅力のある会社にな”という目標のもとで障害のある社員自身が課題と改善点を見つけて成長し、キャリア形成を図っています。また、モチベーションを維持しながら長い間勤務してもらうことを目的に「ビルメンテナンス課」、「オフィスサポート課」共に、昨年度より人事評価制度を導入しています。



本社で以前よりおこなっている評価制度や障害者雇用のコンサルタントのアドバイスを参考にしながら指導員同士で評価項目などの検討をおこない、人事評価制度を導入しました。社員の職層を4つに分け、半期に一度評価を実施しています。その評価に応じて昇格、さらには正規雇用となる制度をとっています。評価項目は勤怠やルールの遵守、業務遂行能力など12の項目に分けて評価をおこなっており、本人自身による本人評価と上長による評価を一緒におこなっています。

実際に導入してからの変化をお伺いしたところ「今までは業務中の注意や指導の中でしか伝えられなかったことを「評価」として伝えることで、自身の課題として明確になり、その改善に向けて取り組もうという姿勢が生まれてきたと感じました(三浦氏)」、「今まではなかなか昇格する機会がなかったのですが、評価を導入して「昇格した」という事をひとりひとりに伝えると喜ぶ姿も見られ、一つランクが上がっ

たということがモチベーションや気持ちの面でプラスになっているのだと感じました(箕輪氏)」と両氏とも実際に導入して従業員のモチベーションの変化を感じたとお話をありました。

上長評価と本人評価の二つを実施することでできている所は出来ている、改善が必要な所は上長の評価と本人の評価のすり合わせを行い、マイナス思考で捉えがちな社員も前向きに取り組めるようになったとお話されていました。

食堂の清掃業務を拝見させて頂きました。(写真右・左)



◇企業内での周知の取り組みについて

特例子会社を親会社とは他の場所に設置して事業をおこなう会社が多い中、TOMOWELビジネスパートナー株式会社は親会社と同一の建物にあります。同一の建物で働くことで、親会社の社員が障害のある社員と業務上で関わることが増えたそうです。さらに社内向けに、業務内容や法律についてメールマガジンで配信しており、グループ全体の障害者雇用に対する理解の増進や意識の変化に繋がっていると話されていました。(文責・文章構成 鶴田)

※特例子会社:特別に配慮して障害のある労働者を雇用し、特定の要件を満たしている子会社のこと。

COLUMN

♡ハートフル工房♡



文京シビックセンター地下2F・区民ひろばにて、障害者施設の商品販売会を開催しています！

今年度の開催日は、10/24(火) 11/28(火) 12/19(火) 1/23(火) 2/27(火) 3/19(火)を予定しております。

ぜひ、ご来場ください！

※開催時間は各日 11:00～14:00 となります。

※状況により、開催日時を変更する場合がございます。

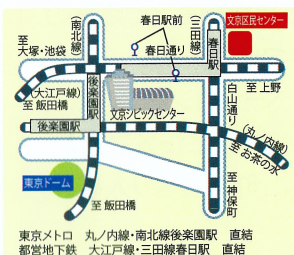
最新情報は区 HP または文京区障害者就労支援センター(03-5805-1600)までお問い合わせください。

編集後記

今回は「様々な働き方」というテーマを基に人事評価制度を主目的として取材させて頂き、本記事ではそちらを中心に記事にさせて頂きました。加えて、TOMOWELビジネスパートナー株式会社で取り組まれているダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みの話も伺うことが出来ました。話を伺い、「どうしたら良くなるのか」を考えチャレンジしていく精神がより良い取り組みに、そしてより良い信頼関係につながるのだと思いました。今年度も様々な働き方をテーマに様々な場所取材して行きたいと思います。(文章・鶴田)

※ダイバーシティ&インクルージョン

年齢や性別、国籍、学歴、特性、趣味嗜好、宗教などにとらわれない多種多様な人材が、お互いに認め合い、自らの能力を最大限発揮し活躍できること



就労支援のお問い合わせ

TEL 03-5805-1600 FAX 03-5805-1601 E-mail: daihyo@bunkyo-shuroushien.jp

文京区民センター1階 文京区障害者就労支援センター
〒113-0033 文京区本郷4-15-14

文京区障害者就労支援センター通信「しごとサポート」 第31号(令和5年9月22日発行)
発行 ■文京区障害者就労支援センター 毎回、障害のある人の「働く」を発信していきます。次号もご期待ください。